



Муниципальное образование
"Подпорожский муниципальный район Ленинградской области"

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ
Администрации муниципального образования
"Подпорожский муниципальный район Ленинградской области"

П Р И К А З

28 января 2019 года

№ 36

«Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи руководителям муниципальных и казенных учреждений, подведомственных Комитету образования»

В целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества выполняемых задач, возложенных на соответствующее образовательное учреждение, а также в повышении уровня ответственности за порученную работу, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать приказ Комитета образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» № 310 от 28.09.2018 года утратившим силу;
2. Утвердить с 01.02.2019 года новое Положение о порядке установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи руководителям муниципальных и казенных учреждений, подведомственных Комитету образования в соответствии с приложением.
3. Абрамовой Е.В., ведущему специалисту Комитета образования, довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Комитету образования, разместить на сайте Комитета образования.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета образования:

Воробьева Н.А.

Положение о порядке установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи руководителям муниципальных и казенных учреждений, подведомственных Комитету образования стимулированию руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений и муниципальных казенных учреждений, подведомственных Комитету образования МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области».

Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с последующими изменениями), законом «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., постановления Правительства Ленинградской области от 15.06.2011 № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» (далее Положение).

2. Настоящее Положение устанавливает порядок установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи руководителям муниципальных и казенных учреждений (далее - Руководители), подведомственных Комитету образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район» (далее Комитет образования).

3. Материальное стимулирование Руководителей, подведомственных Комитету образования осуществляется в форме персональных надбавок или премий, материальной помощи.

4. Надбавки Руководителям устанавливаются по результатам работы в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, возложенных на соответствующее образовательное учреждение, своевременном и добровольном исполнении своих обязанностей, а также в повышении уровня ответственности за порученную работу.

5. Премии Руководителям могут устанавливаться по итогам работы: за учебный год, за четверть или триместр, месяц. Кроме того, премии могут выплачиваться в связи с юбилеями, профессиональными праздниками, за организацию районных (окружных, областных) мероприятий.

6. Материальное стимулирование Руководителей производится в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда муниципального образовательного учреждения, муниципального казенного учреждения.

Условия выплаты надбавок стимулирующего характера

7. Надбавки стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением Руководителям устанавливаются приказом Комитета образования по решению тарифной комиссии по установлению стимулирующих и иных выплат руководителям.

8. Надбавка за сложность, напряженность, специальный режим работы, высокие достижения в труде (далее - надбавка) устанавливается в процентном отношении от должностного оклада в месяц в целях материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и исполнительных руководителей.

9. Надбавка устанавливается приказом Комитета образования на текущий календарный год, либо на определенный срок (месяц, квартал) с указанием даты начала и окончания периода действия надбавки.

10. Размер надбавки конкретного руководителя может быть снижен или ее выплата прекращена до истечения определенного распоряжением срока при ухудшении показателей его работы, нарушении руководителем трудовой дисциплины, за предоставление недостоверной информации или несвоевременное предоставление требуемой информации, невыполнение приказов, распоряжений, требований Комитета образования. Снижение размера надбавки или прекращение выплаты надбавки производится на основании приказа Комитета образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» с указанием причин.

11. Конкретный размер надбавки устанавливается по сумме баллов в соответствии с показателями оценки деятельности руководителя к должностному окладу.

12. Доплата из стимулирующего фонда оплаты труда, в размере 10% от должностного оклада устанавливается на основании Положения о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях МО «Подпорожский муниципальный район» утвержденного Постановлением администрации МО «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» от 24 августа 2011 года № 794 пункт 6.12.4.

13. Руководителям, принятым на работу с установлением испытательного срока, надбавка на срок прохождения испытания устанавливается по приказу Комитета образования.

14. Руководителям, принятым на работу в порядке перевода, надбавка может быть установлена со дня принятия на работу.

15. Руководителям, принятым на работу по срочному трудовому договору, надбавка устанавливается на общих основаниях.

16. Надбавки выплачиваются одновременно с заработной платой, и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

17. Предложения тарифной комиссии по установлению стимулирующих и иных выплат Руководителям формируются в соответствии со следующими показателями в зависимости от типа учреждения:

Показатели оценки деятельности руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения.

| | max баллов |
|---|------------|
| Наличие заочной (семейной) формы обучения (1 балл), дошкольных групп (1 балл за каждую), интерната (5 баллов). | 15 |
| Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее: 75%-5 баллов, 65 % - 3 баллов, 50% - 2 балла) | 5 |
| Распространение педагогического опыта и образовательных практик через активное использование видеоконференцсвязи | 10 |
| Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации учреждения | 10 |
| Деятельность школьного спортивного клуба (в т.ч. регистрация школьного спортивного клуба на портале «Школьный спорт Ленинградской области») | 7 |
| Отсутствие учащихся, состоящих на учете в ОВД и отсутствие правонарушений, совершенных учащимися | 3 |
| Отсутствие травматизма детей во время пребывания в ОУ | 5 |
| Средний тестовый балл по ЕГЭ (выше районного уровня) | 10 |
| Средний тестовый балл по ОГЭ (качество выше районного уровня) | 10 |
| Наличие медалистов | 5 |
| Объективность результатов ВПР | 10 |
| Соответствие результатов ВПР школьным отметкам | 9 |
| Наличие муниципальных инновационных площадок на базе ОУ (10 баллов за каждую) | 40 |
| Доля обучающихся, ставших победителями и призерами муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников (более 10% - 15 баллов; более 5 % - 10 баллов, более 1 % - 5 баллов) | 15 |
| Наличие обучающихся 9-11 классов, ставших победителями и призерами регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников | 15 |
| Наличие обучающихся 7-8 классов, ставших победителями и призерами регионального этапа малой областной олимпиады школьников | 15 |
| Реализация программы наставничества в образовательной организации | 10 |
| Организация подвоза обучающихся | 5 |
| Участие образовательных учреждений в областных конкурсах образовательных организаций (проводимых Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области): победитель - 25 баллов, лауреат (призер) - 15 баллов, участие – 5 баллов | 50 |
| Участие в конкурсах педагогического мастерства. Муниципальный уровень: участие-10 баллов, призер -15 баллов, победитель-20 баллов. Окружной этап: участие -30 баллов, лауреат-40 баллов, победитель-50 баллов. Региональный уровень: лауреат-60 баллов, победитель-70 баллов. | 70 |
| Организация бесплатного горячего питания. Доля охваченных выше районного – 10 баллов, от 85 % - 5 баллов; от 80% - 3 балла | 10 |

| | |
|--|------------|
| Организация отдыха и оздоровления обучающихся в летний период (дневной ДООЛ - 5 баллов, ДООЛ труда и отдыха – 5 баллов, загородный ДООЛ – 10 баллов) | 15 |
| Соответствие материалов официального сайта общеобразовательного учреждения и требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 года №582, своевременное обновление материалов сайта, версия для слабовидящих и т.п. | 30 |
| Своевременная и достоверная подача информации по требованию вышестоящих организаций | 5 |
| ИТОГ | 379 |

Показатели оценки деятельности руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

| Критерии | max баллов |
|--|------------|
| Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее: 75%-5 баллов, 65 % - 3 баллов, 50% - 2 балла) | 5 |
| Наличие групп разной направленности (ясельные, кратковременного пребывания, оздоровительной направленности, и др.) | 10 |
| Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации учреждения | 10 |
| Наличие эффективно действующего государственно-общественного органа управления в образовательном учреждении, соответствующего критериям (управляющий совет или попечительский совет) | 10 |
| Заболеваемость воспитанников (пропущено детодней по болезни) менее 6% -10; от 6 до 10% - 7; от 10-15%-4 | 15 |
| Отсутствие травматизма детей во время пребывания в ОУ | 5 |
| Наличие муниципальных инновационных площадок на базе ОУ(10 баллов за каждую) | 40 |
| Доля обучающихся ставших победителями и призерами региональных конкурсов, соревнований, фестивалей и т.п. не менее 15% | 15 |
| Реализация программы наставничества в образовательной организации | 10 |
| Участие образовательных учреждений в областных конкурсах образовательных организаций (проводимых Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области): победитель - 25 баллов, лауреат (призер) - 15 баллов, участие – 5 баллов | 50 |
| Участие в конкурсах педагогического мастерства. Муниципальный уровень: участие-10 баллов, призер -15 баллов, победитель-20 баллов. Окружной этап: участие -30 баллов, лауреат-40 баллов, победитель-50 баллов.Региональный уровень: лауреат-60 баллов, победитель-70 баллов. | 70 |
| Организация предоставления дополнительных медико-педагогических услуг | 10 |
| Распространение педагогического опыта и образовательных практик на муниципальном, региональном уровне | 10 |

| | |
|--|-----|
| Соответствие материалов официального сайта общеобразовательного учреждения и требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 года №582, своевременное обновление материалов сайта, версия для слабовидящих и т.п. | 30 |
| Своевременная и достоверная подача информации по требованию вышестоящих организаций | 10 |
| | 300 |

Показатели оценки деятельности руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования

| критерии | макс баллов |
|---|-------------|
| Наличие структурных подразделений (филиалов) | 5 |
| Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее: 75%-5 баллов, 65 % - 3 баллов, 50% - 2 балла) | 5 |
| Наличие эффективно действующего государственно-общественного органа управления в образовательном учреждении, соответствующего критериям (управляющий совет или попечительский совет) | 10 |
| Сохранность контингента. | 5 |
| Наличие обучающихся, состоящих на учете в ОВД и отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися. | 5 |
| Отсутствие травматизма детей во время пребывания в ОУ | 5 |
| Наличие муниципальных инновационных площадок на базе ОУ(10 баллов за каждую) | 10 |
| Динамика достижений обучающихся в конкурсах, соревнованиях и т.п. за полугодие по сравнению с предыдущим периодом. | 15 |
| Реализация программы наставничества в образовательной организации | 10 |
| Реализация программ дополнительного образования в образовательном процессе других образовательных организаций | 5 |
| Участие образовательных учреждений в областных конкурсах образовательных организаций (проводимых Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области): победитель - 25 баллов, лауреат (призер) - 15 баллов, участие – 5 баллов(проводимых Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области) | 50 |
| Участие в конкурсах педагогического мастерства. Муниципальный уровень: участие-10 баллов, призер -15 баллов, победитель-20 баллов. Окружной этап: участие -30 баллов, лауреат-40 баллов, победитель-50 баллов.Региональный уровень: лауреат-60 баллов, победитель-70 баллов. | 70 |

| | |
|--|------------|
| Организация отдыха и оздоровления обучающихся в летний период (дневной ДООЛ - 5 баллов, ДООЛ труда и отдыха – 5 баллов, загородный ДООЛ - 5 баллов) | 15 |
| Соответствие материалов официального сайта общеобразовательного учреждения и требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 года №582, своевременное обновление материалов сайта, версия для слабовидящих и т.п. | 30 |
| Своевременная и достоверная подача информации по требованию вышестоящих организаций | 10 |
| ИТОГО | 250 |

Показатели оценки деятельности руководителя
МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

| | максимальные баллы |
|--|--------------------|
| Наличие дошкольных групп (1 балл за каждую) | 5 |
| Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее: 75%-5 баллов, 65 % - 3 баллов, 50% - 2 балла) | 5 |
| Наличие групп разной направленности (ясельные, кратковременного пребывания, оздоровительной направленности, и др.) | 10 |
| Соответствие материально-технического обеспечения ДОУ современным нормативным требованиям (к участку, зданию, помещениям) | 5 |
| Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации учреждения | 10 |
| Наличие эффективно действующего государственно-общественного органа управления в образовательном учреждении, соответствующего критериям (управляющий совет или попечительский совет) | 10 |
| Заболеваемость воспитанников (пропущено детодней по болезни) менее 6% -10; от 6 до 10% - 7; от 10-15%-4 | 15 |
| Отсутствие травматизма детей во время пребывания в ОУ | 5 |
| Наличие муниципальных инновационных площадок на базе ОУ(10 баллов за каждую) | 40 |
| Доля обучающихся ставших победителями и призерами региональных конкурсов, соревнований, фестивалей и т.п. не менее 15% | 15 |
| Реализация программы наставничества в образовательной организации | 10 |
| Участие образовательных учреждений в областных конкурсах образовательных организаций (проводимых Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области): победитель - 25 баллов, лауреат (призер) - 15 баллов, участие – 5 баллов | 50 |

| | |
|---|-----|
| Участие в конкурсах педагогического мастерства. Муниципальный уровень: участие-10 баллов, призер -15 баллов, победитель-20 баллов. Окружной этап: участие -30 баллов, лауреат-40 баллов, победитель-50 баллов. Региональный уровень: лауреат-60 баллов, победитель-70 баллов. | 70 |
| Организация предоставления дополнительных медико-педагогических услуг | 10 |
| Распространение педагогического опыта и образовательных практик на муниципальном, региональном уровне | 10 |
| Соответствие материалов официального сайта общеобразовательного учреждения и требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 года №582, своевременное обновление материалов сайта, версия для слабовидящих и т.п. | 30 |
| Своевременная и достоверная подача информации по требованию вышестоящих организаций | 10 |
| | 310 |

18. Комиссия вправе устанавливать дополнительную надбавку руководителю за особые условия управления учреждением, в период ремонта учреждением.

Изменение размеров надбавок и доплат руководителям государственных образовательных учреждений, подведомственных Комитету .

1. Комиссия в течение года по мере необходимости рассматривает вопросы об изменении размеров надбавок и доплат.
2. Размер надбавок и доплат Руководителям сокращается:
 - за нарушение финансово-хозяйственной и трудовой дисциплины - до 50 %,
 - за нарушение СанПин – до 30%
 - за нарушение исполнительской дисциплины – до 30 %,
 - за наличие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в суд – до 30 %,
 - за нарушение Устава Учреждения, за нарушение действующего законодательства в сфере образования – до 30 %;
 - Несоблюдение лицензионных требований – до 100 %;
 - Стимулирующие выплаты на очередной период не выплачиваются руководителям образовательных учреждений, не обеспечивавших выполнение муниципального задания, установленного образовательным учреждением (по итогам отчета о выполнении муниципального задания за очередной квартал)

Условия выплаты премий

1. Премирование Руководителей осуществляется на основании приказа Комитета образования по итогам работы: за учебный год, за четверть или триместр, месяц до 150% должностного оклада. Кроме того, премии могут

выплачиваться в связи с личными юбилеями, профессиональными праздниками, высокую эффективность труда.

2. Премирование Руководителей осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.
3. Премия Руководителю не может быть установлена при наличии замечаний инспекционного контроля, по результатам проверок; при вынесении дисциплинарного взыскания; за допущение кредиторской задолженности; за несоблюдение кассового плана и наличие остатков неиспользованных бюджетных ассигнований на конец отчетного периода.

Условия выплаты материальной помощи Руководителям.

1. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, либо семье умершего работника в особых случаях на основании личного заявления

2. Руководителям материальная помощь может быть оказана в случае:

- увольнения из образовательного учреждения в связи с выходом на пенсию, в течение календарного года может быть оказана материальная помощь в размере должностного оклада в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

• смерти близких родственников (жены, мужа, детей, родителей либо родных братьев, сестер в случае ведения совместного хозяйства) работника, на основании копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения до 5000 рублей;

• рождения ребенка у работника;

• утраты личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия, на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

• тяжелого заболевания, затраты на лечение которого не могут быть учтены при определении суммы социального налогового вычета (Налоговый кодекс РФ, ст.219, Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001г. № 201) либо не предусмотрены Перечнем дорогостоящих видов лечения, утвержденного Правительством РФ (Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001г. №201), - по ходатайству непосредственного начальника с предоставлением документов, подтверждающих фактически расходы на лечение.

3. В случае смерти работника, основным местом работы которого являлось образовательное учреждение, или бывшего работника, уволившегося из образовательного учреждения в связи с выходом на пенсию, материальная помощь оказывается его семье в лице супруга либо, в случае его отсутствия, одного из детей, либо, в случае их отсутствия, одного из родителей, либо, в случае их отсутствия, родного брата или сестры, либо, в случае отсутствия близких родственников, материальная помощь для проведения похорон оказывается руководителю образовательного учреждения или структурного подразделения, в котором работал умерший до 5000 рублей.

4. По представлению руководителя структурного подразделения, профкома сотрудников образовательного учреждения возможно оказание единовременной

материальной помощи руководителю в случае его тяжелого материального положения в силу объективных причин.

5. Оказание материальной помощи производится по личному заявлению работника и на основании решения приказа председателя Комитета образования.